

Aarhus Alevi Kültür Merkezi - Tüzük

§ 1. Derneğin ismi ve Merkezi:

Derneğin ismi Aarhus Alevi Kültür Merkezi ve merkezi Aarhus belediyesidir. Yönetim kurulunun ikamet adresi Aarhus belediyesinde olmak zorunda.

§ 2. Derneğin amacı:

- Derneğin ana amacı; Alevi inanç kültür ve tanrı anlayışını ve kültürünü yaşayıp yaşatmaktır.
- Dernek Danimarka Alevi (toplumu) Birlikleri Federasyonu (DABF) üyesi olabilir, fakat derneği federasyonca onaylanması gerekmeyen kendi tüzüğüne sahiptir. Dernek DABF ile ortak çalışarak, üyelerinin ortak inanç, gelenek ve kültürlerini yaşayıp yaşatmaları, üyelerin bilgi, beceri, birlik ve beraberliğini, ahlaki değer ve kimliğini güçlendirerek, temel insani ihtiyaçlarını karşılayıp, toplum ve doğa ile uyum içinde, insanca mutlu yaşamları için çalışır.
- Bunun dışında derneğin amacı: özellikle 25 yaş altı çocuk, genç ve yetişkin üyelere ve genel kamuoyuna yönelik , sürekli toplumu aydınlatıp geliştirici çeşitli sosyal kültürel eğitimsel sportif, ortak faaliyet, gönüllü aktiviteler düzenlemektir. Örnek:
 - Spor, futbol yüzme, tenis, eltopu, eğitim kampı, sağlıklı yaşam idman kurs ve çalışmaları vs.
 - Müzik, koro, folklor, kurs ve çalışmaları, kültür gece, konser, tiyatro, sanat sergi, kültürel tanıtım, konferans.
 - Sosyal kültürel çevre oluşturma, uyuşturucu bağımlılığı, şiddet, kırımlar ve sosyal sorunları önleyici önlem almak.
 - Genç çocuk ve yaşlı ve yetişkinlerin, boş zamanlarını değerlendirebileceği güvenli ortam aktivite olanakları sağlamak (Bazen bayanlar içinde, bazen beraber özel olanaklar oluşturmak).
 - Çocuk ve gençlere ders/ ödev yardımı, bilgisayar ve internet kullanımı, çeşitli kurslar sunmak ve gençleri eğitim almaya teşvik ve motive etmek.
 - Başka kuruluşlarla işbirliği yaparak üyelerin genel ve mesleki bilgi ve becerilerini geliştirip kendi gelişimlerini sağlamalarına yardımcı olmak.
 - Aktüel sosyal politik sağlık vs. konularda bilgilendirme toplantıları ve tartışma diyalog ortamları yaratmak.
 - Genç ve çocukların demokrasi ve dernek çalışmalarına yönetim ve aktivitelere katılım ve söz hakkını güçlendirmek.
 - Sosyal hukuksal danışmanlık ve tercüme yardımı sunmak.
 - Danimarkalılar ve etnik gruplar, inanç ve kültürler arası karşılıklı saygı dostluk ve anlayışın gelişmesine, üyelerin gönüllü dernek çalışmalarına, sosyal kültüre etkinliklere, toplum ve iş hayatına aktif katılım ve uyum sağlamasına katkıda bulunmak.
- Dernek belirli bir partiye bağlı ve misyonerci değildir, amacına uygun her türlü faaliyetleri destekler, bu yönde resmi özel kurumlarla işbirliği yapar, insanlar arasında inanç, dil, ırk, renk ve milliyet ayrımı gözetmeden, insanların kardeşçe bir arada mutlu yaşamasını savunur ve buna hizmet eder..

§ 3. Üyelik:

- Derneğin tüzük ve amacını, genel insan hak ve özgürlüklerini, demokratik ilkeleri benimseyen, ve genel kurulda belirlenen üyelik aidatını ödeyen herkes derneğe üye olabilir. Kuruluşlar ve isteyenler seçme seçilme hakkı olmadan gönüllü bağışta bulunarak destek üye olabilirler. Üyelik talebi yönetim kuruluna yapılır. Normal olarak (hane) ailece üyeliğe kabul edilir. Üyelik bilgileri DABF'e bildirilir.
- Üyeliğin sona ermesi: ölüm, yazılı istifa veya üyelik aidatını, tanınan süre (3 uyarıdan) ardından ödemediği takdirde, üyelikten kendiliğinden düşmüş sayılır.
- Üyelikten atılma: Direk derneğin aleyhinde faaliyet gösteren üyeler, yönetim kurulunun yazılı gerekçeli kararı ile üyelikten men edilebilir, üyelikten atılma konusu ilk genel kurulun onayına sunulur, üyelikten men edilen kişi veya temsilcisinin, ilgili gündem maddesi görüşülürken söz hakkı vardır. Üyelikten düşen veya atılan üyenin dernekten hiç bir hâk talebi olamaz, aidat veya bağışları geri verilmez.
- Genel kurulda seçme ve seçilme hakkına sahip olmak için, aidatların olağan genel kuruldan en az 14 gün önceden ödenmesi gerekir.

§ 4. Genel kurul:

- Olağan genel-kurul derneğin en yüksek organıdır, ve yılda bir defa yılın ilk çeyreğinde üyelere 21 gün önceden yapılan, yazılı duyuru ile toplanır. ~~16 yaşından yukarı~~ Tüm üyeler seçme ve seçilme hakkına sahiptir. Yazılı vekaletle aday olunup oy kullanılabilir.
- Genel kurul üyelerin % 50 den fazlasının katılımı ile karar yetkisine sahiptir ve tüm kararlar salt çoğunlu aşık oylama ile alınır. Kişi (yönetim, kurum) seçimleri gizli oy, açık sayımla yapılır. Yönetim kurulu ve diğer çalışma kolları seçimlerinde mümkün olduğunca 25 yaş altı genç, ve k/e iki cinsin eşit temsiline özen gösterilir.
- Genel kurulda veya önceden tüm üyelere duyurulan bir üye toplantısında bir gençlik kolu ve ayrıca inanç kurulu oluşturulup **en az** 5'er kişilik sorumlu seçilir.
- Tüzük değişikliği için üyelerin en az %60 den fazlasının genel kurula katılmış olması gerekir. Çoğunluk sağlanamadığı takdirde yeniden genel kurul çağrısı yapılır burada tüzük %50 katılımı değiştirilebilir.
- Genel kurulda karar alınması istenilen öneriler, genel kuruldan 7 gün önce yazılı olarak yönetim kuruluna gönderilir. Mümkün olduğu ölçüde, gelen öneriler, yönetim kurulu faaliyet ve mali raporları vs. genel kuruldan birkaç gün önce denekte üyelerin bilgisine sunulur veya posta ile tüm üyelere gönderilir.

- f) Olağan genel-kurul gündemi:
- 1- Divan başkanı ve sekreterinin seçimi.
 - 2- Yönetim kurulunun faaliyet onaylanması
 - 3- Yıllık malî raporunun onaylanması
 - 4- Gelen öneriler, eylem programı ve bütçe.
 - 5- Yönetim kurul seçimi (7 asil + 2 yedek – 1 yıl için)
 - 6- Federasyon delege, ve/ya çalıtma kolları seçimi (5'er kişi – 1 yıl için)
 - 7- Aidatların belirlenmesi.
 - 8- Dernek revisörü ve 1 yedek seçimi
 - 9- Dilekler ve kapanış.
- g) Olağan-üstü genel-kurul yönetim kurulu kararı, veya üyelerin 1/3'nin yönetim kuruluna, yazılı gündemle başvurusu üzerine, 14 gün önceden üyelere, yazılı duyuru yapılarak toplanır.

§ 5. Yönetim kurulu:

- a) Yönetim kurulu: 7 asil, 2 yedek üyeden oluşur. Bir yıllığına seçilir ve derneği iki genel-kurul arasında yönetir. Yönetim kurulu kendi arasında görev bölümü yaparak başkan, sekreter ve kasadar seçer. Ayrıca karar tutanağı, hesap defteri ve **(18 yaş üstü altı ayrı)** üye listesi tutar.
- b) Yönetim kurulu yılda en az 8 defa olmak üzere gerekli gördüğünde toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü alanlarda, üyeler arasında çeşitli çalışma gurupları kurabilir, iş verebilir görev dağıtabilir. Mazeretsiz üst, üste 3 toplantıya katılmayan asil üyenin yerine, yedek üye getirilir.

§ 6. Derneğin gelir ve giderleri yetki ve sorumluluğu:

- a) Derneğin gelirleri; üyelik aidatları, bağışlar, resmi ve özel kuruluşlardan alınan yardımlar ve dernek faaliyetlerinden elde edilen gelirlerdir. Dernek rekabete giren veya amacına uymayan ticarî faaliyetlerde bulunmaz. Üyeler dernek gelirlerinden pay alamaz. Dernek sadece umumî menfaatlere uygun faaliyetlere maddî yardımda bulunabilir.
- b) Dernek dışı karşı bakan veya kasadar imzası ile temsil edilir ve ikisi de ayrı ayrı para çekme yetkisine sahiptir. 20 bin kr. üzerindeki havale ve ödemelerde başkan ve kasadarın imzası gerekir. Taşınmaz mal alımı ve 100.000 kr üzerinde borçlanmalarda genel kurul kararı gerekir. Dernekten alacaklı olan 2-3 şahıs veya kurumlara karşı, dernek sadece mal varlığı ile sorumludur, yönetim kurulu üyeleri veya sıradan üyeler şahsen sorumlu tutulamaz. Dernek veya yönetim kurulu, üyelerin eylemlerinden ekonomik olarak sorumlu tutulamaz. Olabilecek zarar vs. ancak o üye veya onun özel sigortası sorumlu tutulabilir.
- c) Malî yıl, 1.1 - 31.12 tarihleri arasındır ve derneğin tüm gelir gider ve malvarlığını içeren yıllık hesap, olağan genel kuruldan önce derneğin revisörü tarafından onaylanmış olarak genel-kurula sunulur. Resmi makamlar şart koştuğu takdirde, dernek hesapları ayrıca yetkili/kayıtlı bir revisöre de onaylatılır.

§ 7. Deneğin feshi:

- a) Dernek ancak peş peşe 21 gün önceden, tüm üyelere derneğin fes edilmesi önerisinin yazılı olarak duyurulduğu, 2 genel-kurulda, üyelerin çoğunluğunun (%50 den fazlasının) kabulü ile fes edilebilir.
- b) Derneğin feshi durumunda, derneğin mal varlığı, Danimarka Alevi Birlikleri Federasyonu veya derneğin amacına uygun Aarhus belediyesine bağlı başka bir dernek veya hayır kurumuna verilir.
- c)

* * * * *

NOT : (Bu tüzük, / / tarihli kuruluş genel kurulunda kabul edilmiştir. Son olarak / / 200..... tarihli genel kurulda değiştirilip onaylanmıştır.

Divan başkanı	Divan sekreteri	Dernek Başkanı	Sekreter	Kasadar
X	XX	XX	XX	XX

İmza

NOT: Bu standart tüzük en son 20 ekim 2007 tarihli DABF genel kurulunda onaylanmıştır. Alevilik inancı ve DABF 25. ekim 2007, tarihinde j-nr. 435608 belge ile Danimarka yasaları uyanırca, ilgili makamlar tarafından inanç toplumu olarak onaylanmıştır. (bak www.km.dk).

Alevi inanç ve kültürü hakkında ayrıntılı bilgi:

Alevilik "vahdeti mevcut" varlığın birliği (tanrı doğa insan) ve insanın kutsallığına dayalı, bilim ve sevgiyi, temel insan hak ve örgülüklerini barış, dostluk, eşitlik, paylaşım ve hoşgörü gibi evrensel değerleri kendine ilke edinen, Türkiye kaynaklı sentezi bir inançtır. (Alevi-Bektaşî inanç ve esasları hakkında ayrıntılı bilgi derneğimizden veya www.alevi.dk adresinden temin edebilir.)

Aarhus Alevi Kultur Center - Vedtægter

§ 1. Foreningens navn og hjemsted:

Foreningens navn er Aarhus Alevi Kultur Center. Hjemstedet er Aarhus Kommune. Bestyrelsen skal have bopælsadresse i Aarhus kommune.

§ 2. Foreningens formål:

- a) Hovedformål: At dyrke Alevi tro, kultur og gudsopfattelse.
- b) Foreningen kan være medlem af Alevi (trossamfundet) Forbundet i Danmark (DABF), men foreningen i Aarhus har sine egne vedtægter, som ikke skal godkendes i Forbundet, Foreningen arbejder sammen med DABF for at medlemmerne kan dyrke deres fælles tro og traditioner, kan styrke medlemmernes viden, ressourcer, etik, moral, sammenhold og identitet og medvirke til at dække deres menneskelige behov, hjælpe medlemmerne til et godt og lykkelig liv i harmoni med naturen og samfundet.
- c) Derudover er det foreningens formål, at arrangere fælles, frivillig, almennyttig folkeoplysende virksomhed for medlemmerne, især for børn og unge under 25 år. Sociale, kulturelle, oplysningsmæssige og idrætsaktiviteter som:
 - Fodbold, svømning, bordtennis, håndbold, lejrskoleophold, fitness, kursus i kost og motion. mv.
 - Musik, sang, folkedans, kurser, kulturelle arrangementer, koncerter, teater, udstillinger og tilbyde kulturformidling og foredrag.
 - Skabe sociale og kulturelle netværk. Forebygge misbrug, vold, kriminalitet og sociale problemer.
 - Skabe faste, trygge fritidstilbud og væresteder for børn, unge og ældre (i visse tilfælde også specielle hold for kvinder, - i andre tilfælde for mænd/kvinder).
 - Lektiehjælp, undervisning i brug af edb, Internet mv., motivere unge til at tage en uddannelse.
 - Medvirke til at udvikle medlemmernes almene viden og menneskelige, faglige ressourcer og kompetencer. Dermed søges at opnå selvforsørgelse.
 - Arrangere foredrag, debat, information og oplyse om aktuelle, sociale, politiske og sundhedsmæssige emner. Skabe debat og dialog.
 - Øge børn og unges medbestemmelse, inddragelse i demokrati, foreningsarbejde og tilrettelæggelse af fællesaktiviteter
 - Tilbyde social juridisk rådgivning og tolkebistand,
 - Øge det gensidige kendskab, venskab, respekt og forståelse imellem danskere og etniske grupper og deres tro og kultur og medlemmernes integration. Deltage aktivt i medlemmernes inddragelse i forenings-, fritid-, kultur-, samfunds- og arbejdslivet.
- d) Foreningen er parti-politisk neutral og ikke missionerende. Foreningen samarbejder med alle private offentlige organisationer institutioner og støtter alle aktiviteter, der falder indenfor foreningens formål, og arbejder for, at mennesker lever venskabeligt sammen, uden at gøres forskel folk pga. deres tro, race, hudfarve eller nationalitet.

§ 3. Medlemskab:

- a) Alle der går ind for foreningens formål og vedtægter, respekterer almene menneskerettigheder og demokratiske idealer, samt betaler deres kontingent, kan blive medlem af foreningen. Medlemsoplysninger videregives til Alevi Forbundet i Danmark. Organisationer og andre interesserede, der ønsker det, kan blive støtte medlem med frivilligt bidrag, men de har ikke valgret og stemmeret. Anmodning om medlemskab rettes til foreningens bestyrelse. Normalt optages hele husstanden som medlem dvs. alle der bor i samme adresse.
- b) Medlemskab ophører automatisk; ved dødsfald, skriftlig udmeldelse, eller ved manglende betaling af medlemskontingent (efter 3 rykkere).
- c) Medlemmer, der modarbejder foreningen, kan med bestyrelsens skriftlige begrundelse ekskluderes af foreningen. En eksklusion skal godkendes af den nærmest følgende generalforsamling hvor et ekskluderet medlem selv eller en repræsentant for medlemmet har taleret under sagens behandling.. Ved eksklusion eller ophør af medlemskab har medlemmet ikke ret til at få sit indbetalte kontingent eller støtte tilbage.
- d) For at være valgbare og have stemmeret til generalforsamlingen, skal medlemskontingenterne være indbetalt 14 dage før generalforsamlingen.

§ 4. Generalforsamling:

- a) Den ordinære generalforsamling er foreningens højeste myndighed og afholdes en gang om året, i første kvartal, med mindst 21 dages skriftligt varsel. Alle medlemmer **over 16 år**, er valgbare og stemmeberettigede. Der kan opstilles og stemmes med skriftligt fuldmagt.
- b) General forsamlingen er beslutningsdygtig med over 50% fremmøde. Alle beslutninger vedtages med simpelt flertal og åben stemmeafgivning; valg til bestyrelsen (personvalg) foretages ved hemmelig afstemning og åben stemmetælling. Ved valg til bestyrelsen og evt. andre udvalgsposter tilstræbes at begge køn og unge under 25 år er ligeligt repræsenteret.
- c) På generalforsamlingen eller på et varslet medlemsmøde oprettes et ungdomsudvalg og et trosudvalg og der vælges **mindst** 5 medlemmer til hvert udvalg.
- d) Ved vedtægtsændringer kræves der over 60 % fremmøde til generalforsamlingen. Hvis der ikke møder 60 % indkaldes til en ny generalforsamling, hvor der kun kræves over 50% fremmøde for evt vedtagelse af ændringen.
- e) Forslag, der ønskes vedtaget på den ordinære generalforsamlingen, fremsendes skriftlig til bestyrelsen senest

7 dage før generalforsamlingen. Det tilstræbes, at indkomne forslag til generalforsamlingen, bestyrelsens beretning, regnskab mv. fremlægges i foreningen eller sendes med post til alle medlemmer et par dage før generalforsamlingen.

- f) Dagsorden på den ordinære generalforsamling.
1. Valg af dirigent og referent.
 2. Godkendelse af bestyrelsens beretning.
 3. Godkendelse af årsregnskab.
 4. Indkomne forslag, herunder aktivitetsplan og budget.
 5. Valg til bestyrelsen (7 medl. + 2 supp), (vælges for 1 år)
 6. Valg af 5 delegerede til forbundet, evt. andre udvalgs medl. (vælges for 1 år)
 7. Fastsættelse af medlemskontingenter.
 8. Valg af revisor + 1 suppleant.
 9. Eventuelt.
- g) Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages skriftlig varsel af bestyrelsen, eller ved 1/3 af medlemmernes skriftlige anmodning herom med angivelse af det forslag, der ønskes forelagt på generalforsamlingen.

§ 5. Bestyrelsen:

- a) Bestyrelsen består af 7 medlemmer og 2 suppleanter og vælges for 1 år og bestyrer foreningen mellem to generalforsamlinger. Bestyrelsen konstituerer sig selv, med formand, sekretær og kasserer. Desuden fører bestyrelsen mødeprotokol, regnskab og medlemsliste (**for medl. over og under 18 år.**)
- b) Bestyrelsen afholder møder efter behov, dog mindst 8 gange årligt. Bestyrelsen kan nedsætte forskellige arbejdsgrupper efter behov og videregive eller uddelegere opgaver til andre medlemmer. Suppleanten tiltræder i bestyrelsen, hvis et bestyrelsesmedlem uden afbud ikke møder op til 3 efter hinanden indkaldte bestyrelsesmøder.

§ 6. Foreningens indtægter, udgifter, tegningsregler og hæftelse:

- a) Foreningens indtægter, består af medlemskontingenter, støtte, tilskud fra offentlige myndigheder og frivillige bidrag fra private samt indtægter fra foreningens aktiviteter. Foreningen må ikke drive konkurrencegivende (kommerciel) økonomisk virksomhed eller virksomhed, der er i modstrid med foreningens formål. Medlemmer kan ikke få andel i foreningens indtægter. Foreningen må kun give økonomisk støtte til almennyttige formål.
- b) Foreningen tegnes udadtil ved underskrift af enten formanden eller kassereren. Ved økonomiske dispositioner udover den daglige drift (over 20.000 kr.), kræves underskrift af både formand og kasserer. Ved dispositioner over 100.000, optagelse af lån, køb salg/pantsætning af fast ejendom tegnes foreningen af den samlede bestyrelse.
- c) Foreningen hæfter kun med sin til enhver tid værende formue. Bestyrelsen og de øvrige medlemmer hæfter ikke personligt for foreningens gæld. Bestyrelsen og foreningen er ikke, og kan ikke, holdes økonomisk ansvarlig for medlemmernes handlinger. Det er det pågældende medlem, eller dennes personlige ansvarsforsikring, der hæfter for/dækker eventuelle skader mm.
- d) Regnskabsåret følger kalenderåret og foreningens årsregnskab skal indeholde alle indtægter og udgifter samt status/formue. Regnskabet skal være revideret af foreningens revisor inden det fremlægges for ordinære generalforsamling til endelige godkendelse. Såfremt det kræves af offentlige myndigheder skal regnskabet også være revideret af en autoriseret revisor.

§ 7. Foreningens opløsning:

- a) Foreningen kan opløses eller sammensluttet ved vedtagelse på to af hinanden følgende generalforsamlinger, der er indkaldt med mindst 21 dages skriftlig varsel og hvor over 50 % af de tilstedeværende medlemmer stemmer for.
- b) Ved foreningens opløsning overdrages foreningens midler, til Alevi Forbundet i Danmark og eller en almennyttig humanitære organisation med lignende formål i Aarhus kommune.

* * *

Vedtægterne ændret / godkendt på generalforsamling d. / / 200.....

Dirigent	Referent	Formand	Sekretær	Kasserer
X	X	X	X	X

Underskrifter.....

NOTE: (Denne standart vedtægt for medlemsforeninger, sidst godkendt på DABF's generalforsamling d. 20. okt. 2007) Alevisme og Alevi Forbundet i Danmark er d. 25. oktober 2007, (j-nr. 435608) efter dansk lov, godkendt som trossamfund af kirkeministeriet (se www.km.dk).

Information om Alevi tro og kultur: Aleviernes tro er en syntesetro fra Tyrkiet. Alevierne anser Gud, mennesket og naturen som en enhed og mennesket som guddommeligt. Aleviernes grundlæggende værdier og principper er viden, kærlighed, universelle menneskerettigheder, frihed, fred, venskab, lighed, solidaritet, respekt tolerance. (Yderligere information om Aleviernes tro og kultur kan fås ved henvendelse til foreningen eller på www.alevi.dk)